

**ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
муниципального дошкольного образовательного учреждения «Сланцевский
детский сад № 5 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому развитию детей»**

Коллективный договор был заключен 05.04.2018 г. на 3 года между работодателем в лице заведующего МДОУ « Сланцевский детский сад № 5» Селюжицкой Тамары Валентиновны и работниками МДОУ « Сланцевский детский сад № 5» в лице председателя профсоюзного комитета Комаровой Елены Федоровны. Полностью была соблюдена процедура принятия нового коллективного договора. Договор распространяется на всех работников учреждения, состоящих с ним в трудовых отношениях.

1. По разделу 1. «Общие положения»

Текст КД составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, зарегистрирован в Комитете по труду и занятости населения Ленинградской области 05.04.2018 года под номером 141-18.

Коллективный договор содержит 11 пунктов и 4 приложения. Текст КД был размещен на сайте учреждения.

Работодатель:

- соблюдал законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на учреждение в установленном законами порядке, условия коллективного договора, трудовых договоров;
- предоставлял работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- выплачивал в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим коллективным договором;
- создавал условия для профессионального и личностного роста работников, усиления мотивации в труде;
- учитывал мнение общего собрания трудового коллектива по проектам текущих и перспективных планов и программ;
- обеспечивал безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивал работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- не препятствовал работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав;
- обеспечивал бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлял обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

Работники:

- полно, качественно и своевременно выполняли свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором;
- соблюдали правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;
- соблюдали трудовую дисциплину;
- выполняли установленные нормы труда;
- бережно относились к имуществу работодателя и других работников;

- способствовали созданию благоприятного психологического климата в коллективе, уважали права друг друга.

2. По разделу 2 «Трудовой договор»

Трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда: (место работы, должность размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, условия труда на рабочем месте установленные по итогам специальной оценки условий труда, дополнительные соглашения). Второй экземпляр трудового договора выдан под роспись работникам, с указанием даты.

Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику. Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись, с указанием даты ознакомления. Все работающие в МДОУ «Сланцевский детский сад № 5» и находящиеся в списочном составе учреждения были приняты на работу по трудовым договорам.

При приеме на работу заведующий знакомила работников с основными документами под роспись: Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Должностная инструкция.

Утвержден и соблюдался график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных. При увольнении производилась своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производились в соответствии с ТК РФ.

Прекращение трудового договора с работником производилось только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

3. По разделу «Профессиональная подготовка, подготовка и повышение квалификации работников»

В период 2018-2021 гг.:

- один воспитатель прошел курсы переподготовки в объеме 350 часов по дополнительной профессиональной программе «Теория и методика образования и воспитания через интернет ресурс АНО «СПБ ЦАПО»,

- 13 педагогов МДОУ прошли курсы ПК в объеме 16 часов по дополнительной профессиональной программе Оказание первой помощи пострадавшему в ОО», через интернет ресурс ООО «Центр развития ребёнка «Успешный человек будущего»;

- заведующий прошла обучение в ООО «Гуманитарные проекты – XXI» по программе «Должностные инструкции и иные документы, регламентирующие содержание трудовых обязанностей и режим рабочего времени в образовательных учреждениях. Создание документов и документооборот. Приказы. Письма. Протоколы», 72 часа;

- заместитель заведующего прошла обучение через интернет ресурс в ООО «НПО Меркурий Урал» по программе «Ответственный за антитеррористическую защищённость учреждений по защите от террористических угроз и иных экстремистских проявлений образовательных организаций, детских садов», 72 часа;

- 1 педагог прошёл курсы в ГАО УДПО «ЛОИРО» «Подготовка к Ленинградскому областному конкурсу профессионального мастерства», 144 часа;
- 2 педагога ДОУ прошли курсы ПК через интернет ресурс АНО «СПб ЦДПО» по программе "Организация образовательного процесса в детском саду в условиях реализации ФГОС ДО", в объеме 72 часа, «Здоровьесберегающие технологии в детском саду», в объеме 72 часа;
- 1 педагог ДОУ прошёл переподготовку через интернет ресурс АНО «СПб ЦДПО» по программе "Теория и методика дошкольного образования и воспитания", в объеме 250 часов;
- 1 педагог ДОУ прошёл курсы ПК через интернет ресурс АНО «СПб ЦДПО» по программе «Работа педагога с современными родителями как обязательное требование Профстандарта «Педагог», в объёме 16 часов;
- 1 педагог ДОУ прошёл курсы ПК в объеме 72 часа по дополнительной профессиональной программе «Современные педагогические технологии в дошкольном образовании в условиях реализации ФГОС», через интернет ресурс АНО «СПб ЦДПО»;
- 1 педагог ДОУ прошёл курсы ПК в объеме 72 часа по дополнительной профессиональной программе «Дошкольное образование в условиях модернизации и требований ФГОС ДО», через интернет ресурс АНО «СПб ЦДПО»;
- 8 педагогов ДОУ прошли курсы ПК в объеме 72 часа по дополнительной профессиональной программе «Правила гигиены. Особенности работы детского сада в условиях сложной санитарно-эпидемиологической обстановки. Использование новейших технологий в организации дошкольного образования», через интернет ресурс ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ»;
- 1 педагог ДОУ прошёл курсы ПК в объеме 42 часа по дополнительной профессиональной программе «Развитие речи детей дошкольного возраста на русском языке как родном и на русском языке как неродном», через интернет ресурс ООО СП «Содружество»;
- 2 педагога ДОУ прошли курсы ПК в объеме 22 часа по дополнительной профессиональной программе «Формирование и развитие педагогической ИКТ-компетентности в соответствии с требованиями ФГОС и профессионального стандарта», через интернет ресурс ООО «Центр инновационного образования и воспитания»;
- 3 педагога ДОУ прошли курсы ПК в объеме 22 часа по дополнительной профессиональной программе «Основы обеспечения информационной безопасности детей», через интернет ресурс ООО «Центр инновационного образования и воспитания»;
- 14 педагогов ДОУ прошли курсы ПК в объеме 16 часов по дополнительной профессиональной программе педагогов ДОУ прошли курсы ПК в объеме 16 часов по дополнительной профессиональной программе «Оказание первой помощи пострадавшему в ОО», через интернет ресурс ООО «Центр развития ребёнка «Успешный человек будущего»;
- 9 педагогов ДОУ прошли курсы ПК в объеме 16 часов по дополнительной профессиональной программе «Профилактика коронавируса, гриппа и других ОРВИ», через интернет ресурс ООО «Центр инновационного образования и воспитания».

В период с 2018 года по 2021 год 3 работника МДОУ «Сланцевский детский сад» получали высшее профессиональное образование в заочной форме, все гарантии и компенсации, предусмотренные при успешном освоении имеющих

государственную аккредитацию образовательных программ, предоставлялись в полном объеме.

4. По разделу «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству»

В 2020 году прошло сокращение штатов: из штатного расписания исключены должности сторожей, в связи с переходом образовательной организации на обслуживание частной охранной организацией.

В ходе сокращения штатов 3 работникам своевременно было направлено уведомление о сокращении, перечень вакансий и предложения по возможному трудоустройству. Также в установленные сроки были уведомлены профсоюзная организации и Сланцевский филиал ГКУ «ЦЗН Ленинградской области». Высвобождаемым работникам были предоставлены все гарантии и компенсации предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

5. По разделу «Рабочее время и время отдыха»

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с "Правилами внутреннего трудового распорядка", утвержденным графиком работы, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом.

Объем педагогической нагрузки менялся только с письменного согласия работника.

К сверхурочной работе работники не привлекались.

Всем работникам предоставляются оплачиваемые отпуска с сохранением среднего заработка в соответствии с графиком отпусков. Из отпуска работники в 2018-2021 годы не вызывались.

Для педагогов ведётся суммированный учет рабочего времени, определенный месяцем. График сменности утверждается два раза в год за месяц до введения в действие, знакомятся работники под роспись.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

6. По разделу «Оплата труда»

Соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Заработная плата выплачивается работникам 8 и 21 числа в денежной форме путём перечисления заработной платы на указанный работником счёт в банке. Задержек выплаты заработной платы не было. Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с положением «О системе оплаты труда и материальном стимулировании в МДОУ «Сланцевский детский сад № 5». Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производилась в соответствии со ст. 285 ТК РФ. Если заработная плата была меньше уровня минимального размера оплаты труда, то заработная плата была доведена до утвержденного уровня МРОТ.

7. По разделу «Гарантии и компенсации»

По итогам специальной оценки условий труда проведенной в учреждении, на 6 рабочих местах установлен подкласс условий труда 3.1 вредный первой степени. Данной категории работников выплачивается доплата за тяжелые и вредные условия труда в размере 4 % от оклада. По остальным рабочим местам установлен 2 класс допустимый.

8. По разделу « Охрана труда. Условия труда»

Регулярно проводится инструктаж по охране труда. Все категории работников обучены и прошли проверку знаний требований охраны труда. Заведующий, заместитель заведующего и 2 представителя профсоюзного комитета прошли обучение по охране труда для руководителей и специалистов в ОСП «Охрана труда и техника безопасности». 14 человек прошли обучение по пожарно-техническому минимуму в ОО «Добровольная пожарная охрана ЛО» и 2 человека в ООО «ВДПО».

В период с 2018 года по 2021 год несчастных случаев в учреждении не было.

Разработаны и утверждены инструкции по охране труда по всем должностям и по всем видам работ, приняты на общем собрании работников учреждения. Утвержден состав комиссии по охране труда. Специальная оценка условий труда рабочих мест проведена в 2020 г.

Своевременно осуществлялся ремонт оборудования, производилась замена электрических лампочек в кабинетах, групповых помещениях, коридорах, подсобных помещениях.

Медосмотры и гигиеническое обучение работников проводятся в установленные сроки.

9. По разделам «Гарантии профсоюзной деятельности» и «Обязательства профкома»

Стороны выступают как партнеры в решении вопросов, касающихся условий и оплаты труда, организации и охраны труда работников, социальных льгот и гарантий, оказания материальной помощи.

Представители профсоюзной организации являются членами комиссий по охране труда, тарификации, аттестации, распределением фонда материального стимулирования, специальной оценке условий труда, социальному страхованию, осуществляют контроль за своевременным и полным перечислением платежей в фонд обязательного медицинского страхования, проведением аттестации педагогических работников, своевременным предоставлением работодателем сведений в пенсионный фонд о заработке и страховых взносах работников.

В период с 2018 по 2021 гг. своевременно и полностью перечислялись профсоюзные взносы на счет первичной профсоюзной организации МДОУ «Сланцевский детский сад № 5».

На основании решения общего собрания работников МДОУ «Сланцевский детский сад № 5» профсоюзной организацией представляются и защищаются права всех работников. Все вопросы, касающиеся прав и гарантий работников, рассматриваются совместно с общим собранием работников учреждения с целью недопущения разрешения вопросов одной «заинтересованной» стороной.

Все пункты разделов выполнялись в полном объеме и в срок.

10. По разделу «Контроль за выполнением коллективного договора ответственных сторон»

Контроль за выполнением коллективного договора осуществлялся комиссией из числа представителей сторон, а также сторонами самостоятельно.

В течение срока действия коллективного договора стороны принимали все зависящие от них меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений.

Переговоры по заключению нового коллективного договора были начаты за 3 месяца до окончания срока действия данного договора.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме и в срок.

Заведующий детским садом

Председатель профсоюзного комитета



Т.В.Селюжицкая


Е.Ф.Комарова